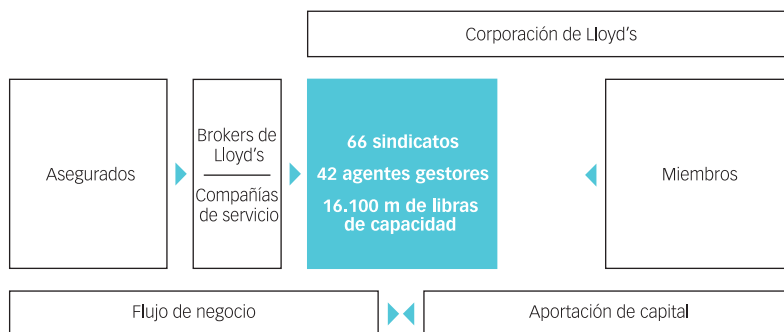


**CÓMO
FUNCIONA
LLOYD'S**

CÓMO FUNCIONA LLOYD'S: ESTRUCTURA

Lloyd's no es una compañía de seguros, sino un mercado en el que sus miembros se agrupan en Sindicatos para asegurar y reasegurar riesgos. Gran parte de nuestro negocio se suscribe de forma en la que varios sindicatos pueden participar en un mismo riesgo.



Quién aporta el capital: los miembros

Los miembros de Lloyd's son quienes aportan el capital que respalda la actividad de suscripción de los sindicatos. En la actualidad, entre nuestros miembros se encuentran algunos de los mayores grupos aseguradores del mundo y diversas compañías que cotizan en la bolsa de Reino Unido, además de personas físicas y sociedades limitadas. Los miembros corporativos aportan la mayor parte del capital total, y por ende, de la capacidad del mercado de Lloyd's. Por lo general, los miembros de carácter privado respaldan a varios sindicatos, mientras que los miembros corporativos suscriben a través de un único sindicato. Por su parte, los agentes de los miembros (members' agents) les prestan los servicios administrativos y de consultoría que precisan. Cada miembro responde únicamente de su cuota de riesgo suscrito y no de las obligaciones aseguradoras de ningún otro miembro.

En la siguiente página se detallan las diversas fuentes de nuestro capital en 2007.

Quién suscribe los riesgos: los sindicatos

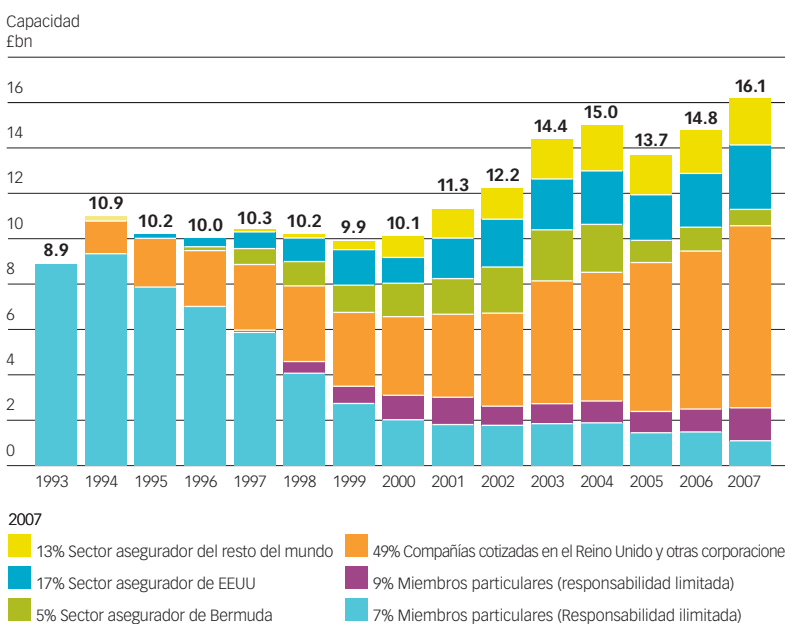
A fecha de 1 de enero de 2007 el mercado de Lloyd's contaba con 66 sindicatos. Un sindicato puede actuar bajo el mismo nombre y número durante años, pero siempre por periodos anuales. Los miembros tienen derecho, aunque no la obligación, a participar en los sindicatos en el año siguiente.

En la práctica, la mayoría de los sindicatos cuenta con el respaldo de los mismos proveedores de capital durante varios años, por lo que en términos de capital, realmente funcionan como operaciones aseguradoras permanentes bajo el paraguas de Lloyd's.

Una gran parte del negocio de Lloyd's se desarrolla en la Sala de Suscripción (Underwriting Room), donde la mayoría de los sindicatos cuenta con un despacho abierto. En esta sala se negocian "en persona" todos los detalles de los riesgos que los corredores desean colocar en Lloyd's. Sin duda alguna, nuestro prestigio como mercado profesional, innovador y rápido en la toma de decisiones se debe a esta amplia capacidad suscriptor que, desde un solo lugar, permite acceder directamente a todos los suscriptores.

FUENTES DE CAPITAL DE LLOYD'S POR TIPO Y LOCALIZACIÓN

Lloyd's sources of capital by type and location



La mayor parte del negocio de Lloyd's se coloca con la intervención de un broker. En el Reino Unido, todos los intermediarios de seguros deben estar autorizados por la FSA, pero además, Lloyd's exige a sus corredores (Lloyd's brokers) unos altos requisitos de profesionalidad y competencia. Los Sindicatos también pueden utilizar otros canales de distribución, entre los que se incluyen los coverholders, las agencias de suscripción y las compañías de servicio, junto con las plataformas de suscripción directa de Lloyd's en el extranjero como las de Singapur y China.

Quién gestiona los sindicatos: los agentes gestores (managing agents)

Un agente gestor o managing agent es una empresa constituida para gestionar uno o varios sindicatos de Lloyd's en nombre de los miembros que aportan el capital. En la actualidad, muchos sindicatos están gestionados y financiados por un solo grupo corporativo que integra la gestión y la aportación de capital, tal y como se muestra en el diagrama inferior. Existen otros sindicatos, en los que el capital procede de un abanico diverso de miembros que puede incluir tanto a particulares como a grupos corporativos, con un agente gestor gestionado y participado de forma independiente.

El agente gestor se encarga de contratar a los profesionales que se ocuparán de la suscripción y de gestionar el día a día de la infraestructura y las operaciones de un sindicato.

Ejemplos de modelos operativos de Sindicatos



Quién respalda el mercado: la Corporación de Lloyd's

Además de promocionar Lloyd's en todo el mundo, la Corporación de Lloyd's (en adelante, la "Corporación") supervisa y presta servicios de apoyo al mercado. Los ejecutivos senior de la Corporación representan al Consejo y al Consejo de la Franquicia. A 31 de Diciembre de 2006 la Corporación (incluyendo sus filiales) contaba con 763 empleados en todo el mundo.

Además de optimizar en términos de costes la gestión para el funcionamiento fluido del mercado, la Corporación tiene como objeto mejorar e incrementar los estándares y el rendimiento del mercado. El trabajo de la Corporación consiste en:

- Autorizar la admisión de nuevos sindicatos.
- Determinar el capital que deben aportar los miembros de Lloyd's para respaldar sus propuestas de suscripción.
- Supervisar las actividades comerciales del mercado estableciendo los requisitos y vigilando los resultados de los sindicatos en áreas como la exposición al riesgo, la gestión del ciclo, la gestión de reclamaciones y la gestión del riesgo operativo.
- Trabajar estrechamente con los directivos de los sindicatos que han obtenido peores resultados para promover la mejora de sus resultados e intervenir directamente en caso de que fueran necesarias acciones más enérgicas.
- Gestionar la información financiera y regulatoria que se proporciona al mercado de Lloyd's, incluyendo la elaboración de los resultados de mercado de Lloyd's y los datos que se proporcionan a la FSA.
- Gestionar y desarrollar la red global de licencias de Lloyd's y la marca Lloyd's.

CÓMO FUNCIONA LLOYD'S: AGENTES GESTORES Y SINDICATOS

En 2007, la capacidad de Lloyd's para aceptar primas es de 16.100 millones de libras esterlinas, neto de corretajes y costes de adquisición. A continuación, mostramos la capacidad total para aquellos agentes gestores que van a continuar en el negocio en 2007. Las cifras correspondientes a la capacidad de 2006 lo son a fecha de 31 de diciembre de 2006; las de 2007, a fecha de 1 de enero de 2007.

ACE Underwriting Agencies Limited

Sindicatos: 2488
Capacidad 2006: 370.000.000 £
Capacidad 2007: 400.000.000 £

Advent Underwriting Limited

Sindicatos: 0780
Capacidad 2006: 152.828.000 £
Capacidad 2007: 150.550.914 £

AEGIS Managing Agency Ltd

Sindicatos: 1225
Capacidad 2006: 210.000.000 £
Capacidad 2007: 221.000.000 £

Amlin Underwriting Limited

Sindicatos: 2001
Capacidad 2006: 1.000.000.000 £
Capacidad 2007: 1.000.000.000 £

Argenta Syndicate Management Ltd

Sindicatos: 1965, 2121, 3334, 6101, 6102
Capacidad 2006: 114.336.836 £
Capacidad 2007: 276.131.950 £

Ascot Underwriting Limited

Sindicatos: 1414
Capacidad 2006: 550.000.000 £
Capacidad 2007: 625.000.000 £

Atrium Underwriters Limited

Sindicatos: 0570, 0609
Capacidad 2006: 364.899.609 £
Capacidad 2007: 340.781.524 £

Beaufort Underwriting Agency Limited

Sindicatos: 0318
Capacidad 2006: 158.924.157 £
Capacidad 2007: 201.833.614 £

Beazley Furlonge Ltd

Sindicatos: 0623, 2623
Capacidad 2006: 829.950.318 £
Capacidad 2007: 861.022.843 £

Brit Syndicates Limited

Sindicatos: 2987
Capacidad 2006: 500.000.000 £
Capacidad 2007: 525.000.000 £

Canopus Managing Agents Limited

Sindicatos: 0044, 4444
Capacidad 2006: 303.000.000 £
Capacidad 2007: 451.800.000 £

Cathedral Underwriting Limited

Sindicatos: 2010
Capacidad 2006: 250.067.495 £
Capacidad 2007: 300.005.494 £

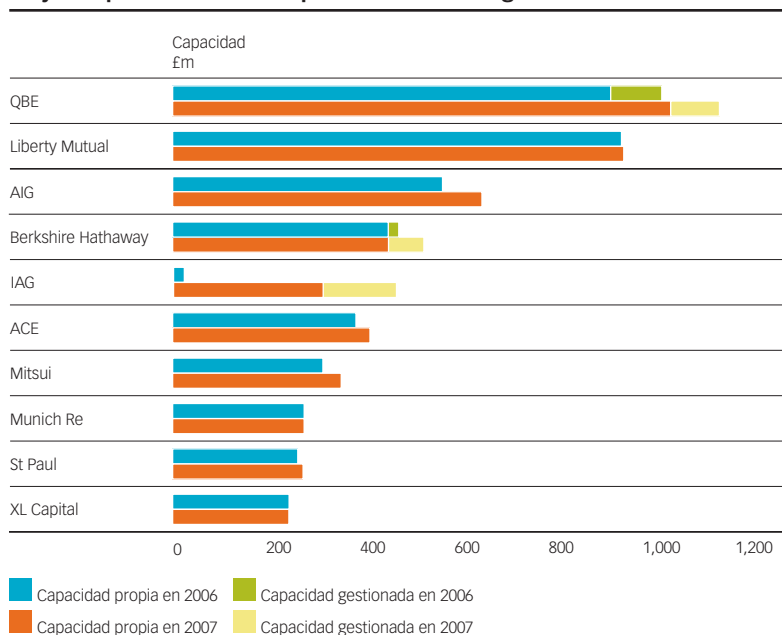
Catlin Underwriting Agencies Limited

Sindicatos: 2003
Capacidad 2006: 480.000.000 £
Capacidad 2007: 1.094.315.491 £

Chaucer Syndicates Limited

Sindicatos: 1084, 1176, 1301, 4000, 4242
Capacidad 2006: 619.511.551 £
Capacidad 2007: 734.154.634 £

Mayores proveedores de capital del sector asegurador



Equity Syndicate Management Limited

Sindicatos: 0218, 1208
 Capacidad 2006: 400.732.035 £
 Capacidad 2007: 425.768.080 £

Faraday Underwriting Limited

Sindicatos: 0435
 Capacidad 2006: 325.000.000 £
 Capacidad 2007: 325.000.000 £

Gerling at Lloyd's Limited

Sindicatos: 1206
 Capacidad 2006: 60.250.000 £
 Capacidad 2007: 60.250.000 £

Hardy (Underwriting Agencies) Ltd

Sindicatos: 0382, 3820
 Capacidad 2006: 110.004.208 £
 Capacidad 2007: 175.000.000 £

Heritage Managing Agency Limited

Sindicatos: 1200, 3245
 Capacidad 2006: 264.434.957 £
 Capacidad 2007: 314.998.897 £

Hiscox Syndicates Limited

Sindicatos: 0033
 Capacidad 2006: 832.968.324 £
 Capacidad 2007: 875.000.000 £

Illum Managing Agency Ltd

Sindicatos: 4040
 Capacidad 2006: 53.927.893 £
 Capacidad 2007: 53.927.893£

Imagine Syndicate Management Ltd

Sindicatos: 1400, 2525, 2526
 Capacidad 2006: 221.814.694 £
 Capacidad 2007: 198.814.949 £

Jubilee Managing Agency Ltd

Sindicatos: 0779, 1231, 5820
 Capacidad 2006: 136.999.253 £
 Capacidad 2007: 127.999.253 £

KGM Underwriting Agencies Limited

Sindicatos: 0260
 Capacidad 2006: 43.000.000 £
 Capacidad 2007: 49.965.879 £

Liberty Syndicate Management Limited

Sindicatos: 4472
 Capacidad 2006: 912.000.000 £
 Capacidad 2007: 917.000.000 £

Limit Underwriting Ltd

Sindicatos: 2999, 0386
 Capacidad 2006: 999.892.479 £
 Capacidad 2007: 1.119.892.479 £

Managing Agency Partners Ltd

Sindicatos: 2791, 6103
 Capacidad 2006: 399.961.711 £
 Capacidad 2007: 502.858.977 £

Markel Syndicate Management Limited

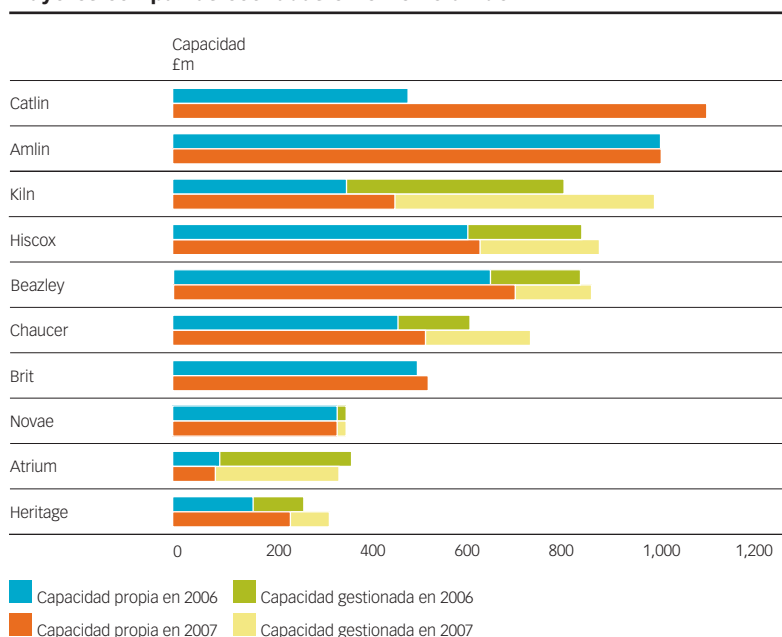
Sindicatos: 3000
 Capacidad 2006: 160.000.000 £
 Capacidad 2007: 160.000.000 £

Marketform Managing Agency Limited

Sindicatos: 2468
 Capacidad 2006: 100.000.000 £
 Capacidad 2007: 100.000.000 £

Marlborough Underwriting Ltd

Sindicatos: 1861, 1919
 Capacidad 2006: 135.000.000 £
 Capacidad 2007: 190.000.000 £

Mayores compañías cotizadas en el reino unido

**Mitsui Sumitomo Insurance
Suscriptores en Lloyd's Limited**

Sindicatos: 3210
Capacidad 2006: 300.000.000 £
Capacidad 2007: 340.000.000 £

Munich Re Underwriting Limited

Sindicatos: 0457
Capacidad 2006: 260.000.000 £
Capacidad 2007: 260.000.000 £

**Navigators Underwriting Agency
Ltd**

Sindicatos: 1221
Capacidad 2006: 122.750.000 £
Capacidad 2007: 140.000.000 £

**Newline Underwriting Management
Ltd**

Sindicatos: 1218
Capacidad 2006: 100.000.000 £
Capacidad 2007: 85.000.000 £

Novae Syndicates Limited

Sindicatos: 2007
Capacidad 2006: 359.999.866 £
Capacidad 2007: 359.999.866 £

Omega Underwriting Agents Ltd

Sindicatos: 0958
Capacidad 2006: 249.432.372 £
Capacidad 2007: 249.432.373 £

R.J. Kiln & Co Ltd

Sindicatos: 0557, 0308, 0510, 0807
Capacidad 2006: 802.967.994 £
Capacidad 2007: 990.136.850 £

S.A. Meacock & Company Ltd

Sindicatos: 0727
Capacidad 2006: 72.380.523 £
Capacidad 2007: 73.820.523 £

**St Paul Travelers Syndicate
Management Ltd**

Sindicatos: 5000
Capacidad 2006: 250.000.000 £
Capacidad 2007: 260.000.000 £

Talbot Underwriting Ltd

Sindicatos: 1183
Capacidad 2006: 307.000.000 £
Capacidad 2007: 310.000.000 £

**Whittington Underwriting
Management Ltd**

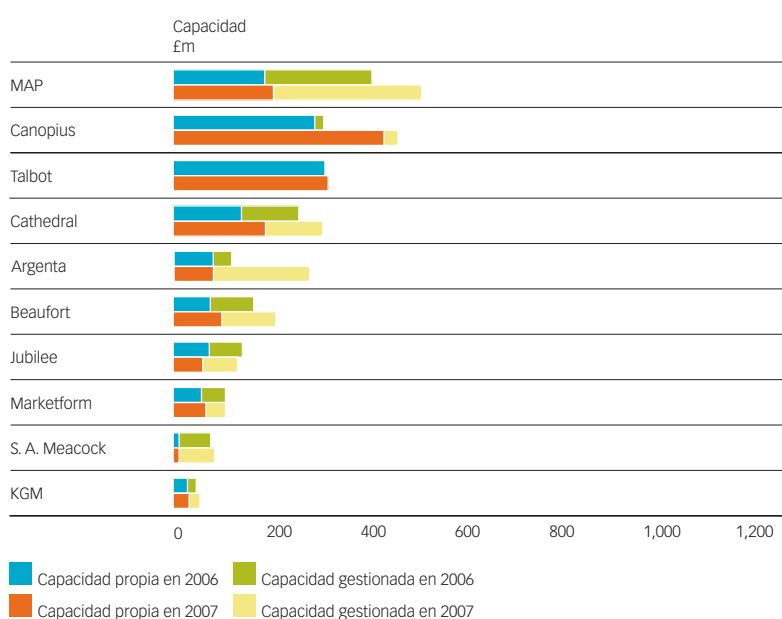
Sindicatos: 4455
Capacidad 2006: 8.600.000 £
Capacidad 2007: 24.500.000 £

XL London Market Ltd

Sindicatos: 1209
Capacidad 2006: 230.000.000 £
Capacidad 2007: 230.000.000 £

Desde el 1 de enero de 2007, Lloyd's ha autorizado la admisión de tres nuevos agentes gestores: Pembroke Managing Agency Limited (para gestionar el sindicato 4000, anteriormente gestionado por Chaucer Syndicates Limited), RITC Syndicate Management Ltd (para gestionar el sindicato 5678, un sindicato de RITC especializado cuya capacidad se establecerá operación por operación) y Ark Syndicate Management Ltd (para gestionar el sindicato 4020, con una capacidad para 2007 de 114.000.000 £). Asimismo, Spectrum Syndicate Management Ltd ha sido autorizado a gestionar el sindicato 2112, cuya capacidad en 2007 asciende a 33.500.000 £.

Mayores compañías de propiedad privada



CÓMO FUNCIONA LLOYD'S: ÓRGANOS DE GOBIERNO Y GESTIÓN DEL RIESGO

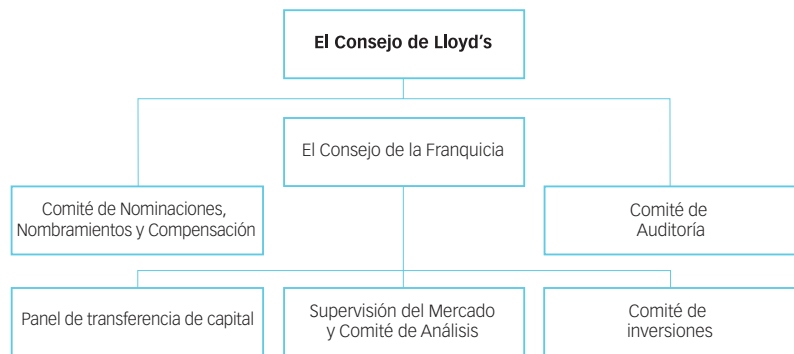
Gobierno: el Consejo y el Consejo de la Franquicia

El Consejo de Lloyd's es el órgano de gobierno de la Sociedad de Lloyd's, con responsabilidad completa sobre toda la gestión de Lloyd's. Para muchas de estas funciones, el Consejo actúa a través del Consejo de la Franquicia, cuyos miembros son designados por el Consejo, procedentes tanto de dentro como de fuera del mercado. Los poderes y funciones del día a día tanto del Consejo como del Consejo de la Franquicia, son ejercidos por el equipo ejecutivo de la Corporación; los miembros del Equipo Ejecutivo son el Consejero Delegado Ejecutivo (CEO) y los Consejeros de la Corporación. Encontrará toda la información al respecto en www.lloyds.com/managementteam

Los miembros del Consejo y del Consejo de la Franquicia se detallan en las páginas 10, 11 y 12.

Desde el año 2001, la Autoridad de Servicios Financieros (Financial Services Authority-FSA) del Reino Unido se encarga de regular a Lloyd's, incluyendo la supervisión directa de los agentes gestores y el control del capital y la solvencia. Por su parte, la Corporación participa activamente en la gestión de los riesgos dentro del mercado con el objeto de garantizar la protección de los activos centrales, la marca y la reputación de Lloyd's.

Principales Comités de Lloyd's



La gestión del riesgo en Lloyd's

Cada agente gestor es responsable de gestionar sus propios riesgos y los de los sindicatos que gestiona. La Corporación se encarga de gestionar los riesgos a los que ella misma debe hacer frente además de los del mercado en su conjunto. Lloyd's se centra en riesgos de varias categorías: de seguros, operativos, de capital, de estrategia comercial, mercados financieros, crédito, liquidez y regulatorios.

Al igual que el resto de aseguradores, el mayor riesgo al que se enfrenta Lloyd's es el riesgo asegurador, es decir, a la incertidumbre inherente del tamaño y del momento de la obligación aseguradora. En Lloyd's, cada sindicato establece su propio apetito de riesgo, desarrolla un plan de negocio, planifica su protección mediante reaseguro y gestiona sus exposiciones y reclamaciones. A través del Franchise Performance Directorate, la Corporación revisa regularmente los resultados de los sindicatos en cada una de estas actividades con el objeto de asegurar que satisfacen el nivel de riesgo planteado a sus activos mutuos y al mercado en su conjunto.

La Corporación se sirve de varias herramientas para controlar y supervisar el riesgo asegurador, entre las que se incluyen:

- Establecimiento de directrices para la exposición al riesgo catastrófico y el uso del reaseguro.
- Establecimiento de escenarios realistas de desastres para ayudar en la valoración y gestión de las exposiciones al riesgo catastrófico a nivel de sindicato y de mercado (consulte la lista completa en la página anterior).

- Análisis de los planes de negocio y determinación de los requisitos adecuados de capital.
- Establecimiento y control de los estándares de suscripción, incluyendo los principios de gestión de siniestros y de exposición al riesgo.

Dentro de la Corporación, diversos grupos de expertos evalúan el riesgo potencial de cada área. Si las operaciones de un sindicato implican un riesgo inaceptable, la Corporación trabajará con dicho sindicato a fin de introducir los cambios adecuados. Si el sindicato no responde a esta estrategia de asistencia, la Corporación podrá retener o retirar la aprobación del plan de negocio y en casos extremos poner fin al derecho de un agente gestor y de su sindicato a operar en el mercado.

El proceso para determinar el capital que requieren los sindicatos y los miembros también comienza con la evaluación por parte del sindicato de sus propios riesgos.

CÓMO FUNCIONA LLOYD'S: MIEMBROS DEL CONSEJO



Lord Levene of Portsoken
Presidente de Lloyd's
(Working member)

Peter Levene fue elegido Presidente de Lloyd's en noviembre de 2002. Es Presidente de General Dynamics UK Limited y miembro de los Consejos de TOTAL SA, China Construction Bank y Haymarket Group. Es asimismo consejero municipal de la City de Londres y fue nombrado Lord Mayor en el año 1998/99.



Richard Ward
Consejero Delegado Ejecutivo (CEO)
(Nominated member)

Richard Ward se incorporó a Lloyd's como Consejero Delegado Ejecutivo en abril de 2006. Anteriormente fue CEO y Vicepresidente de International Petroleum Exchange (IPE), compañía que posteriormente pasaría a denominarse ICE Futures. Antes había ocupado diversos cargos directivos en British Petroleum y Tradition Financial Services.



Ewen Gilmour
Presidente delegado de Lloyd's
(Working member)*

Ewen Gilmour es censor jurado de cuentas y Consejero Ejecutivo de Chaucer Holdings PLC. Ex-financiero corporativo en Charterhouse Bank, en 1993 se incorporó a la Corporación para ayudar a facilitar la introducción de capital corporativo al mercado de Lloyd's. Es Presidente del Comité de Procedimientos de la Asociación del Mercado de Lloyd's.



Graham White
Presidente delegado de Lloyd's
(Working member)

Graham White es Presidente Delegado de Argenta Syndicate Management Ltd y desde 1968 ha trabajado en el mercado de Lloyd's como broker de reaseguro, secretario corporativo, agente de miembros y agente gestor. Obtuvo un MBA en Cranfield.



Bill Knight
Presidente delegado del consejo
(Nominated member)*

Bill Knight es Presidente del Panel de Análisis de Información Financiera y Comisionado para el Juego. Es abogado y en el pasado fue Socio Directivo de Simmons & Simmons.



Rupert Atkin
(Working member)*

Rupert Atkin es el suscriptor activo del sindicato 1183 y consejero de todas las compañías del Grupo Talbot. Ha formado parte de numerosos órganos del mercado, entre ellos el Comité Regulador de Lloyd's, y ha presidido tanto la Asociación de Aseguradores de Lloyd's como el Comité para Riesgos de Guerra.



Celia Denton
(Nominated member)*

Celia Denton, censora jurada de cuentas, fue socia directiva de Deloitte & Touche y Responsable de su Departamento General de Seguros durante 10 años. Antes de jubilarse en 2003 se encargó asimismo de la gestión del riesgo del departamento de seguridad y consultoría.



Nigel Hanbury
(Working member)*

Nigel Hanbury es el CEO de Hampden Agencies Ltd, uno de los agentes de los miembros, y además de formar parte del Consejo Administrativo de la Asociación de Miembros de Lloyd's, del comité del grupo High Premium y del Consejo de Syndicate 138 Ltd, participa en otros grupos de trabajo y comités de Lloyd's.



Christopher Harman
(Working member)

Christopher Harman es miembro fundador y Presidente Delegado de Harman Wicks & Swayne, broker de Lloyd's. Desde 1971 trabaja como broker de reaseguro en el mercado y se ha especializado en los reaseguros de los sindicatos y de las compañías suscriptoras del negocio global de Lloyd's.



Philip Lader
(Nominated member)*

Philip Lader, abogado, es en la actualidad Presidente de WPP Group plc. Anteriormente fue Embajador de EEUU ante la Corte de St. James's y miembro del Consejo de Ministros del Presidente Clinton. Asimismo, es Asesor Directivo de Morgan Stanley y forma parte de los Consejos de Administración de Marathon Oil, AES, RAND y Rusal Corporations.



Alan Lovell
(External member)

Alan Lovell es Director General de Infinis Limited y Presidente del Comité de Apelaciones de Mary Rose Trust. Ha ocupado diversos cargos directivos en Costain Group plc, Dunlop Slazenger y más recientemente en Jarvis plc.



Barbara Merry
Representante de Hardy Underwriting Limited
(External member)

Barbara Merry, censora jurada de cuentas, es la CEO de Hardy Underwriting Group plc. Trabaja en la comunidad de Lloyd's desde 1985, primero como reguladora del mercado y posteriormente como MD de Omega Underwriting Agents Limited.



Peter Morgan
Representante de AJSLP09
(External member)†

Peter Morgan es consejero de la Asociación de los Miembros de Lloyd's, de Oxford Instruments y de Hyder Consulting, y Presidente de Strategic Thought, Technetix e IXICO. En el pasado ocupó puestos directivos en IBM UK e IBM Europe y fue Director General del Institute of Directors.



Dermot O'Donohoe
Representante de Dornoch Limited
(External member)

Dermot O'Donohoe es el CEO de XL London Markets Ltd, la agencia gestora de XL Capital Group, y Director General de Suscripción de Global Specialty de XL, muchos de los cuales utilizan el Sindicato del Grupo (1209) para suscribir negocio. Dermot es consejero de varias compañías del grupo en el Reino Unido e Irlanda.



Andreas Prindl
(Nominated member)*

Andreas Prindl trabajó para Morgan Guaranty en Nueva York y Londres, y fue Director General en Tokio, tras lo cual constituyó el Nomura Bank International, pasando a ocupar la presidencia del mismo. Fue nombrado CBE por sus contribuciones a la formación en el ámbito de los servicios financieros en Gran Bretaña y Europa del Este y es Master de la Musicians Company.



David Shipley
Representante de MAP Capital Limited
(External member)*

David Shipley ha sido suscriptor de MAP Syndicate 2791 desde que en el año 2000 se constituyera Managing Agency Partners Limited. Desde 1976 trabaja como suscriptor en Lloyd's donde participó inicialmente como uno de los Nombres. Posteriormente, y desde 1984 participa con responsabilidad limitada.



Anthony Townsend
Representante de Brit UW Limited
(External member)*

Anthony Townsend es Presidente de Brit Syndicates Ltd y consejero no ejecutivo de otras compañías de Brit. Formó parte del Comité Regulador de Lloyd's entre 1996-2002 y es presidente o consejero no ejecutivo de numerosas sociedades de inversión.

Consejo a 28 de marzo de 2007

* Miembro del Comité de Auditoría.

† Miembro del Comité de Nominaciones, Nombramientos y Compensaciones.

MIEMBROS DEL CONSEJO DE LA FRANQUICIA



Lord Levene of Portsoken
Presidente de Lloyd's
CV en página anterior.



Richard Ward
Consejero Delegado Ejecutivo
CV en página anterior.



Roy Brown
Roy Brown, ingeniero colegiado, es Presidente no ejecutivo de GKN plc y consejero no ejecutivo de BUPA y HMV Group; anteriormente, ocupó el cargo de Director Ejecutivo de Unilever NV y Unilever plc y tiene un MBA por la Harvard Business School.



Steven Burns
Steven Burns, censor de cuentas, es CEO de Operaciones Europeas de QBE, incluyendo, Limit Group, la división de QBE en Lloyd's. Tiene más de 20 años de experiencia en Lloyd's y fue miembro del Consejo de Lloyd's entre 2003 y 2005.



Edward Creasy
Edward Creasy es CEO de Kiln plc y Presidente y CEO de R.J. Kiln & Co Ltd. Desde 1978 ha trabajado en Lloyd's como broker, suscriptor y gestor. Es asimismo consejero fundador de la Asociación del Mercado de Lloyd's.



Stephen Hodge*
Stephen Hodge es miembro del Consejo Asesor de Cass Business School y Presidente de Shell Pensions Trust Ltd. Hasta el año 2001 trabajó para el grupo Shell como Tesorero y Director Financiero responsable de las cuestiones aseguradoras. Fue Presidente del Comité de Auditorías para O2 plc hasta enero de 2006.



Andrew Kendrick
Andrew Kendrick es Presidente y CEO de ACE European Group Limited, habiendo sido anteriormente Presidente y CEO de ACE Bermuda. Lleva más de 25 años en el sector asegurador y en enero de 2006 fue nombrado.



Luke Savage
Director de Finance, Risk Management and Operations
Luke Savage, censor jurado de cuentas se incorporó a Lloyd's en 2004. Ha dedicado gran parte de sus 20 años de experiencia en el ámbito de los servicios financieros a fomentar las ventas y operaciones en bancos de inversión como Morgan Stanley y Deutsche Bank.



Jim Stretton*
Jim Stretton es Presidente del grupo Wise. Anteriormente fue Director General para el Reino Unido de The Standard Life Assurance Company y miembro del Tribunal del Banco de Inglaterra.

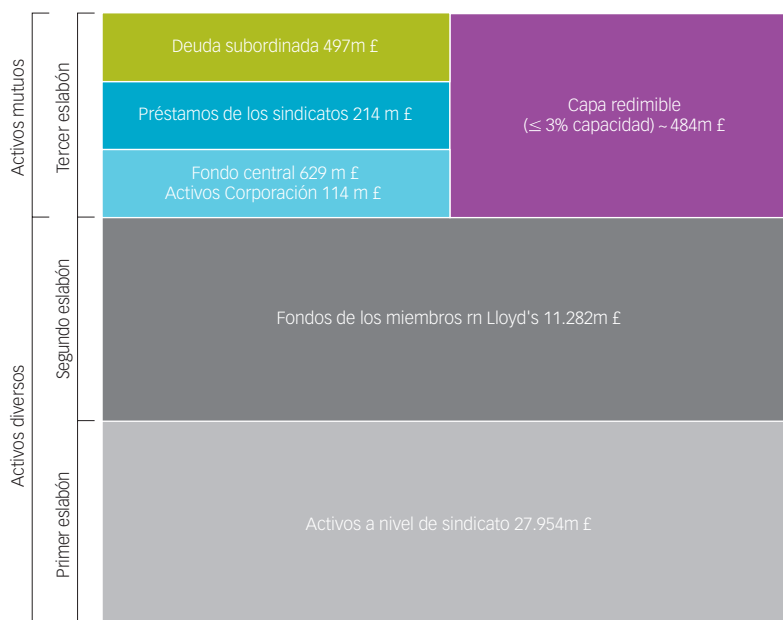


Rolf Tolle
Director, Franchise Performance
Rolf Tolle se incorporó a Lloyd's en marzo de 2003. Consejero externo de Xchanging Claims Services Board, ocupó con anterioridad el cargo de Director General de Suscripción del grupo Faraday además de diversos puestos directivos en varias compañías aseguradoras de Alemania, Noruega y EEUU.

CÓMO FUNCIONA LLOYD'S: SOLVENCIA Y CALIFICACIÓN

Fortaleza financiera: la cadena de seguridad

La estructura única de capital de Lloyd's, a la que se denomina "cadena de seguridad", ofrece una excelente solvencia financiera a los asegurados además de una gran eficacia de capital a sus miembros. La Corporación es responsable de establecer tanto el capital de los miembros como el capital central con el objeto de alcanzar un nivel sólido de capitalización que permita a los miembros obtener un rendimiento razonable. Existen tres "eslabones" en la cadena, y en ésta, los fondos del primer y segundo eslabón se mantienen en fideicomiso, principalmente en beneficio de los asegurados cuyos contratos están suscritos por los miembros.



Cifras a 31 de diciembre de 2006

Los miembros suscriben por su propia cuenta y no son responsables de las pérdidas de otros miembros. El tercer eslabón contiene los activos mutuos que mantiene la Corporación que, sujetos a la aprobación del Consejo, se encuentran disponibles para satisfacer las obligaciones aseguradoras de cualquier miembro.

Primer eslabón: activos a nivel de los sindicatos

Todas las primas que recibe un sindicato se mantienen en fondos de fideicomiso y son la primera fuente a la que se recurre a la hora de pagar los siniestros de los asegurados de ese sindicato.

Los miembros deben disponer de fondos en fideicomiso suficientes para su(s) sindicato(s) a fin de satisfacer todos los siniestros, gastos y desembolsos, como puedan ser las primas de reaseguro y los gastos de suscripción. Por lo general, para garantizar el pago de las obligaciones a su vencimiento, los fondos se mantienen en activos líquidos.

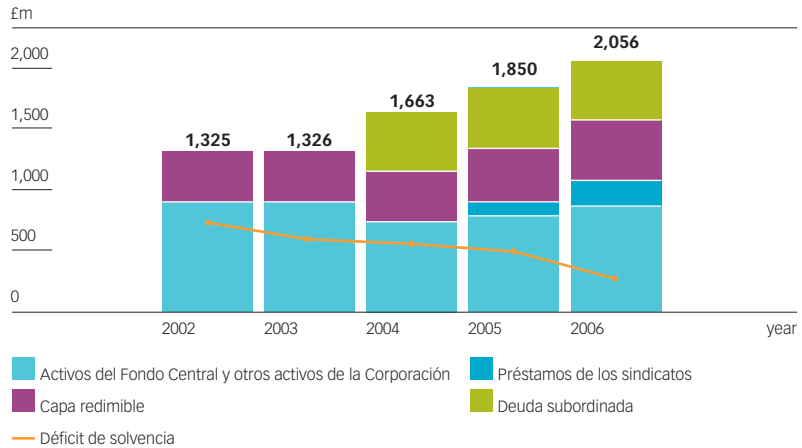
Los beneficios no se liberan hasta que no se ha realizado una provisión para la totalidad de las obligaciones de suscripción que se hayan estimado. Las reservas de cada sindicato están sujetas a un análisis actuarial y a una auditoría anual independiente.

Segundo eslabón: fondos de los miembros en Lloyd's

Cada miembro, ya sea corporativo o individual, debe aportar capital para respaldar su actividad suscriptor en Lloyd's. De acuerdo con el régimen de la FSA, cada sindicato prepara una "Evaluación Individual de Capital" (ICA, en inglés) en la que se establece la cantidad de capital que se estima va a ser necesaria para cubrir los riesgos comerciales subyacentes. La FSA delega la revisión anual de las ICAs de los sindicatos a la Corporación, aunque la propia FSA analiza una pequeña muestra de estas ICAs con el objeto de refrendar la eficacia de los análisis realizados por la Corporación.

Para valorar la adecuación del nivel de capital propuesto, la Corporación revisa la ICA de cada sindicato utilizando toda la información disponible sobre resultados históricos, planes de negocio y apetito de riesgo de cada sindicato. Una vez aceptada, cada ICA se "incrementa" (en un 35% en el año 2007) para garantizar un capital adicional que sustente las calificaciones y la solvencia financiera de Lloyd's

Activos de solvencia central*



* El valor agregado de los recursos centrales de la Sociedad, incluida la capa redimible, para fines de solvencia.

Esa ICA incrementada (conocida como la Evaluación Económica del Capital) del sindicato se utiliza para determinar los "fondos en Lloyd's" que los miembros de cada sindicato deben aportar para respaldar su actividad suscriptor. La Corporación mantiene los fondos de los miembros de Lloyd's en fideicomiso, bajo la forma de activos directamente realizables, entre los que se incluye efectivo, valores, cartas de crédito y garantías bancarias y aseguradoras. En caso de necesidad, estos activos pueden utilizarse para satisfacer las obligaciones aseguradoras de Lloyd's de dicho miembro, pero no las obligaciones de otros miembros.

Tercer eslabón: activos centrales

Los activos centrales de la Corporación, que conforman el tercer nivel de seguridad, no sólo aportan una sólida protección a cada uno de los asegurados de Lloyd's sino que garantizan también la eficiencia del capital a los miembros suscriptores.

El Fondo Central está financiado por las contribuciones anuales de los miembros, la deuda subordinada emitida por la Corporación en 2004 y los préstamos de los sindicatos, que se aportan por turno cada tres años.

Además del Fondo Central y de los activos de la Corporación, los activos centrales pueden complementarse con una "capa redimible" de hasta el 3% de la capacidad aseguradora de los miembros. En caso de necesidad, estos fondos pueden retirarse de los fondos fiduciarios de las primas de los miembros.

Mediante un detallado análisis, la Corporación determina el nivel óptimo de los activos centrales, intentando equilibrar la necesidad de disponer de una sólida solvencia financiera y el deseo de los miembros de mantener una mutualidad de capital que sea eficaz en términos de costes. En particular, el sofisticado modelo de la Corporación analiza la cartera suscriptor de cada miembro en función de una serie de escenarios y previsiones de condiciones de mercado. A efectos de solvencia, el objetivo que sobre los activos centrales se ha propuesto actualmente la Corporación asciende a 1.700 millones de libras, deducidas las obligaciones pendientes.

Las contribuciones de los miembros al Fondo Central se han establecido para 2007 en un 1% de la capacidad suscriptor, con un 0.75% adicional aportado en forma de préstamo de los sindicatos que se espera devolver transcurridos tres años. El Consejo de Lloyd's revisa periódicamente tanto la cifra de activos centrales propuesta como el nivel de contribuciones a la luz de la posición financiera en cada momento y de las necesidades previstas a fin de ajustar los niveles de contribución en caso de necesidad.

La ICA y la solvencia de Lloyd's

La Corporación también debe preparar una ICA para Lloyd's en su conjunto, y para ello utiliza las seis categorías de riesgo de la FSA que permiten analizar los riesgos que no recogen las ICAs de cada uno de los miembros. La Corporación, por ejemplo, debe considerar los riesgos que plantearía una pandemia global o daños al propio edificio de Lloyd's.

Asimismo, la Corporación calcula la posición de solvencia estatutaria de la Sociedad de Lloyd's e informa de ello al FSA. A 31 de diciembre de 2006, el superávit de solvencia estimada de Lloyd's era de 1.794 millones de libras.

Calificaciones de Lloyd's

Las principales agencias de calificación del mundo reconocen la fortaleza de Lloyd's y su sólida capitalización y en la actualidad la califican como sigue:

A.M. Best: A (Excelente), Perspectiva estable

Fitch Ratings: A+ (Fuerte), Perspectiva estable

Standard & Poor's: A+ (Fuerte), Perspectiva estable

Desde 1993, las calificaciones de solvencia financiera de Lloyd's se aplican a cada una de las pólizas emitidas por cada uno de sus sindicatos. En los últimos años, a pesar del deterioro de las calificaciones de muchas aseguradoras y reaseguradoras, nuestras calificaciones se han mantenido siempre fuertes, reflejo de nuestra fortaleza financiera y competitiva.

“La calificación del mercado asegurador de Lloyd's refleja el compromiso permanente de los proveedores de capital con el mercado y el mantenimiento de la sólida posición competitiva, la capitalización y los resultados operativos de Lloyd's”.

Standard & Poor's, septiembre 2006

